



ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI MUSICALI
GAETANO DONIZETTI

Istituzione di Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica

- Ente Pubblico Non Economico -

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2021/2022

IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO - ANNO 2022

In applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto

AFAM (CCNL del 16/02/2005, CCNL del 04/08/2010 - CCNI del 12/07/2011 e CCNL del

19/04/2018)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05.08.2022 - Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2021/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno Finanziario 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore e Presidente del Consiglio di Amministrazione R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UNAMS F.L.C. CGIL UIL RUA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UNAMS - assente SNALS/CONFSAL - assente F.L.C. CGIL- assente CISL- assente UIL RUA- assente
Soggetti destinatari	Personale docente, personale tecnico e amministrativo

Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> I. DISPOSIZIONI COMUNI II. PERSONALE DOCENTE III. PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IV. RISORSE FINANZIARIE V. DISPOSIZIONI FINALI
	<p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Il CCNL relativo al comparto dell'Istruzione e ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018 all'art. 20 comma 4 recita: "per il personale delle Istituzioni scolastiche, educative e dell'AFAM, nonché per i ricercatori e tecnologi, resta fermo quanto previsto dall'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n° 150 del 2009. Il citato articolo prevede che i limiti e le modalità di applicazione delle disposizioni dei titoli II e III dello stesso D.Lgs. al personale docente delle Istituzioni Afam siano determinati con DPCM di concerto con il Ministero dell'Università e della Ricerca e con il MEF. Il DPCM del 26 gennaio 2011, all'art. 10 stabilisce che l'individuazione di specifici obiettivi, indicatori e standard deve essere effettuata dall'ANVUR d'intesa con la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche. Ad oggi tale norma non è stata ancora applicata.</p> <p>L'Istituto assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo. L'esigenza di utilizzare parte del fondo per i compensi a tale tipologia di personale è dovuta al fatto che al personale si richiede lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità. A conclusione dei processi di progettualità il Direttore Amministrativo verifica la percentuale di raggiungimento degli obiettivi; successivamente si procede all'erogazione dei compensi in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.</p> <p>A tal proposito si evidenzia che il Cda dell'Istituto, in data 9.6.2022, ha approvato piano delle performance che costituisce un documento programmatico di durata triennale modificabile annualmente sulla base della verifica dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse come evidenziato nella "Relazione sulla Performance " (art. 10 comma I lettera B del D.P.C.M. 26.01.2011).</p>
Eventuali osservazioni _____	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre info utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1	<p>I. DISPOSIZIONI COMUNI II. PERSONALE DOCENTE III. PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IV. RISORSE FINANZIARIE V. DISPOSIZIONI FINALI</p>
Punto 2	<p>Per l'anno accademico 2021/2022 il fondo d'istituto, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 (il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016) è così costituito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 31.250,99 Fondo d'istituto a.a. 2021/2022 - parte fissa • € 0,00 somma non utilizzata a.a. 2020/2021 - parte variabile <p>FONDO D'ISTITUTO A.A. 2021/2022: € 31.250,99</p> <p>Si specifica che, diversamente dalla Istituzioni Statali, il fondo NON è costituito dalle assegnazioni provenienti dal Ministero dell'Università e della ricerca ma da risorse dell'Istituzione.</p> <p>Parimenti, le indennità EP EP (solo per il Direttore amministrativo perchè non è stato individuato il Direttore di Ragioneria), che nelle Istituzioni Statali sono assegnate dal MUR, sono risorse proprie dell'Istituzione, non soggette a contrattazione art 7 CCNI 12.7.2011.</p>

Punto 3	<p>Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie determinate e si conviene di effettuare la seguente ripartizione del fondo (nei limiti previsti dal CCNI del 12.7.2011:</p> <p>Personale docente: 70% delle risorse fisse, per ad euro 21.850,00;</p> <p>Personale non docente: 30% delle risorse fisse, per ad euro 9.400,99.</p> <p>Risorse FISSE ASSEGNATE:</p> <p><u>PERSONALE DOCENTE € 21.850,00</u></p> <p>Tale somma viene ripartita come segue: per funzioni fisse di coordinamento € 13.950,00 per funzioni di coordinamento e coordinamento progetti € 4.500,00 per funzioni di orientamento € 3.400,00 per attività su produzione artistica TOTALE € 21.850,00</p> <p>PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO € 9.400,99 (art. 20 del presente Contratto Integrativo d'Istituto)</p> <p>Tale somma viene ripartita come segue: € 7.500,00 per attività <u>previste dall' articolo 7 comma 1 CIN 21.12.2021</u> (attività aggiuntive di particolare impegno) cui: - € 3.750,00 per n.1 unità di personale assistente - € 3.750,00 per n.1 unità di personale collaboratore</p> <p>€ 1.900,99 per remunerazione personale per attività <u>estensive</u> (straordinari)</p>
---------	--

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività economiche

Il CCNL non prevede progressioni economiche basate sul principio della selettività.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi previsti, ci si attende un incremento della produttività del personale docente, tecnico e amministrativo.

E) Altre informazioni utili

Ai sensi del CCNI del 12 luglio 2011 art. 5, CCNI del 12 luglio 2011 art. 6, è in vigore un Regolamento che disciplina le modalità e le procedure per il conferimento di incarichi e deleghe interni al personale docente approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27.01.2022. L'importo di € 65.000,00 finanziato con fondi di bilancio (risorse assegnate dal Cda, delibera n. 33 del 22/07/2022 e delibera n. 2 del 05/05/2022) è destinato a retribuire n. 1.300 ore di didattica aggiuntiva (importo lordo orario € 40 PRE AFAM/50,00 AFAM) ai sensi del Regolamento recante modalità e criteri per l'attribuzione di ore di didattica aggiuntiva al personale docente approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27.01.2022.

F) Clausole di salvaguardia

Nulla da segnalare

IL PRESIDENTE
Michele Guadalupi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Corrado Boschioli